

RETRAITE CHAPEAU DES HAUTS CADRES SAFRAN



**SI LA DIRECTION TROUVE DES FINANCEMENTS
POUR LA RETRAITE DES UNS,
C'EST QU'ELLE PEUT MIEUX FINANCER LES AUTRES**

Safran veut mettre en place une retraite à prestations définies pour quelques 400 Directeurs & Hors Statut du Groupe. Nous ne comptons plus le nombre de salariés qui nous font part de leur désapprobation à l'annonce de ce projet. Parmi eux, des encadrants de tout niveau attirent notre attention sur les effets destructeurs qu'aurait une telle décision sur l'implication des salariés qu'ils encadrent tous les jours.

Cette retraite chapeau est vécue comme une transgression à la règle numéro un du management : l'exemplarité des chefs !

→ d'un côté, la Direction du Groupe trouve plusieurs millions par an pour garantir des retraites dorées réservées à quelques « Hauts Dirigeants »

→ de l'autre, cette même direction déclare que faute d'argent, elle ne peut améliorer les retraites ordinaires de 40 000 « salariés ordinaires » :

- refus d'augmenter l'abondement du PERCO des « salariés ordinaires », qui est actuellement en négociation
- refus d'améliorer la retraite supplémentaire des « cadres ordinaires »
- refus d'ouvrir cette retraite supplémentaire à « d'autres catégories de salariés ordinaires »
- non pérennisation de la prime de départ en retraite supra-conventionnelle (4 mois de salaire au départ en retraite) des « salariés ordinaires »

Comment accepter tant de différences de traitement sur un sujet comme la retraite ?

Pour la CFE-CGC, il ne peut y avoir deux poids, deux mesures : si la Direction trouve des financements pour la retraite des uns, alors elle peut aussi améliorer la situation des autres, et nous proposons :

- augmenter l'abondement du PERCO pour tous
- améliorer la retraite supplémentaire de tous les ingénieurs et cadres
- étendre la retraite supplémentaire à d'autres catégories de salariés et la généraliser à toutes les sociétés du Groupe en France
- pérenniser la prime de départ en retraite supra conventionnelle dans un avenant à l'accord « contrat de génération »

La CFE-CGC est favorable à une meilleure retraite pour ... tous !

