

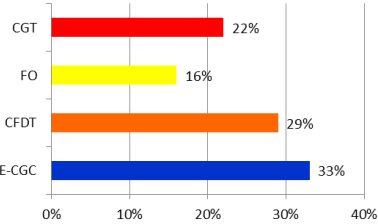
ZAPPING CFE-CGC

Lettre d'information CFE-CGC ARIANE GROUP – OCTOBRE 2018

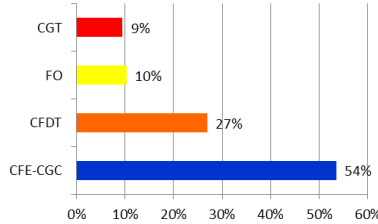
INDICATEURS

REPRÉSENTATIVITÉ DANS LA MÉTALLURGIE

Chez les techniciens, agents de maîtrise



Chez les ingénieurs et cadres



Avec **33%** des suffrages exprimés, la CFE-CGC est la **1^{ère} organisation syndicale des techniciens, agents de maîtrise et cadres de la métallurgie.**

Chez les ingénieurs et cadres, avec **plus de 53%** des voix, la CFE-CGC est **incontournable pour négocier les accords de cette population !**

Seules les organisations syndicales **représentatives** négocient actuellement la refonte de la convention collective de la métallurgie. Un texte majeur qui conditionne vos **classifications**, votre **temps de travail**, vos **rémunérations**. La CFE-CGC, très active dans cette négociation, **peut réellement vous en partager les conclusions et les enjeux pour votre avenir.**

IL L'A DIT

« Nous pouvons arriver à vaincre la pesanteur. Pas la paperasserie ».

Werner von Braun

COMITE SOCIAL ECONOMIQUE

La loi nous oblige à mettre en place le CSE ArianeGroup au plus tard le 31 décembre 2019. Aussi, vu l'ampleur et les enjeux de cette négociation, la CFE-CGC demande d'avancer son ouverture en octobre 2018 au lieu du 2^{ème} trimestre 2019 comme annoncé par la Direction.

NOTRE AVENIR...A BRUXELLES

Dans la continuité des démarches engagées par la CFE-CGC auprès de la Direction, de nos Actionnaires, mais aussi des Décideurs français et européens, vos interlocuteurs CFE-CGC continuent à agir avec le pragmatisme pour lequel vous nous témoignez votre soutien.

Depuis maintenant plusieurs mois, la CFE-CGC adresse de nombreuses relances vers la Direction, **pour demander la mise en place d'un Comité d'Entreprise Européen ArianeGroup.** En vain ... pour le moment.

En parallèle, la CFE-CGC ArianeGroup participe aux échanges sous l'égide d'Industri'All, réunissant tous nos homologues syndicaux européens du secteur aéronautique et spatial. **Echanges nécessaires et vitaux par exemple sur les problématiques de l'accès indépendant à l'espace et le développement de notre filière.** Comme convenu lors de la réunion du mois de mai, nous nous sommes à nouveau réunis le 6 septembre. Nous étions le seul syndicat dont le représentant était issu d'ArianeGroup ; néanmoins, la convergence des analyses syndicales est claire et nous avons rédigé une motion à l'attention de Bruxelles qu'Industri'All diffusera prochainement. Nous vous en tiendrons informés.

COMITE D'ENTREPRISE EUROPEEN

Compte-tenu des enjeux pour l'emploi et de la nécessité d'une vision globale de notre entreprise en terme de business et d'emploi, la CFE-CGC renouvelle sa demande d'ouvrir dès à présent la négociation du CEE ArianeGroup.

CALENDRIER SOCIAL

CE : 25/10 - DP : 18/10 - CCE : décembre

ET VOUS TROUVEZ ÇA DRÔLE ?

Je me demande comment, en 2019, le prélèvement à la source va cohabiter avec la politique salariale.



Déjà qu'on va mettre des mois à s'y retrouver dans les bulletins de paye, avec les changements de taux.



D'ici à ce qu'on nous explique qu'une année blanche ça nous fera du bien dans tous les domaines ...



CLASSIFICATION, REMUNERATION

L'harmonisation des classifications, des structures des rémunérations et du temps de travail des salariés d'ArianeGroup a débuté et la Direction a choisi de commencer par les cadres 3BS, 3BeX et 3C.

POUR LA CFE-CGC, IL Y A DEUX PROBLEMES !

1/ Sur la méthode de négociation

En 2016, à l'aune de la création d'ArianeGroup, la CFE-CGC avait demandé une négociation globale pour tous les salariés. La Direction a décidé de négocier par petits bouts et « tranches de salariés ».

Actuellement et comme on pouvait s'y attendre, la négociation « Seniors Managers » est dans l'impasse car harmoniser le statut de 300 salariés sans se préoccuper de la cohérence avec les 7000 autres va à l'encontre de la cohésion sociale de notre nouvelle société ; quelle organisation syndicale peut s'engager dans cette voie ?

A la création d'EADS ASTRIUM, de la SEP ou de HERAKLES, nos sociétés d'origine avaient su négocier un seul et même accord pour tous ces thèmes ; pourquoi pas aujourd'hui ?

Plus de 2 ans après la création d'ArianeGroup, la CFE-CGC renouvelle sa demande, à défaut de négociation globale, de mener une négociation par thème pour l'ensemble des salariés. Ainsi, celle relative à [temps de travail, classifications, rémunérations] ne doit pas se limiter aux Seniors Managers mais s'adresser à tous les salariés d'ArianeGroup.

2/ Sur la négociation Seniors Managers elle-même

Tout porte à croire que la Direction veut faire avaliser son projet tel quel.

Malgré 3 réunions aucune organisation syndicale n'a obtenu d'amélioration. Certains avantages liés au statut ne sont pas abordés ...

Sans compter le fait que, vu des ex Safran, l'harmonisation de la structure de rémunération à iso rémunération annuelle se ferait en transformant de la rémunération fixe en rémunération variable, avec un risque potentiel de perte de pouvoir d'achat au-delà de la période transitoire.

On comprend que les salariés concernés ne soient pas d'accord avec ce tour de passe-passe qui peut être résumé par « à la fin de la période transitoire je gagnerai au mieux autant qu'avant ».

Si la Direction veut augmenter le % des parts variables à iso rémunération annuelle, elle doit rémunérer ce risque pris par les salariés.

→ La CFE-CGC veut harmoniser les structures de rémunération de tous les salariés sans traiter les uns avant les autres.

→ Classification, temps de travail et structure de rémunération sont un continuum qui doit être cohérent, de l'ouvrier ou employé au bas de l'échelle jusqu'au cadre sup'.

IL EST OU...LE BONHEUR ?

« IL FAUT EN FINIR AVEC LE PSEUDO BONHEUR AU TRAVAIL » telle est la phrase prononcée très récemment, par Nicolas Bouzou (économiste) ; s'érigeant contre « l'idéologie bonheuriste ».

Aujourd'hui, deux concepts sont au cœur de la vie des salariés : leur famille et leur travail.

Un détachement de plus en plus grand des salariés, et notamment des nouvelles générations, pour l'entreprise, est constaté ; ce n'est pas parce qu'ils ne l'aiment pas, c'est plutôt...parce qu'ils ne lui trouvent plus de sens !

On peut organiser alors des événements dédiés, installer des salles de repos, dispenser des cours de yoga, multiplier les formations sur le bien-être au travail ou la gestion des émotions : ces remèdes sont inadaptés tant que les procédures stériles demeurent et sclérosent la moindre énergie créatrice.

L'AGILITÉ A ÉTÉ ANNONCÉE. APPLIQUONS-LA !

Les salariés passent plus de temps en gestion d'indicateurs ou en réunions de coordination qu'à faire vraiment ce pour quoi ils ont été embauchés. A cela, s'ajoutent des activités chronophages, sans réelle valeur ajoutée, qui ne font pas appel à leur expertise. Tout ceci est source d'insatisfaction professionnelle et de désengagement.

Pour la CFE-CGC, « apporter du bonheur » au travail pour suppléer les difficultés rencontrées par la société et notamment l'impossibilité de motiver ses salariés, n'est pas une solution et une fin en soi !

IL FAUT AVANT TOUTE CHOSE TRAITER LA CAUSE RACINE.

Pour la CFE-CGC, ce n'est pas l'ajout d'un « bonheur supplétif ou artificiel » qui solutionnera l'équation initiale.

LA CFE-CGC REVENDIQUE QUE NOTRE ENTREPRISE RETROUVE SES FONDAMENTAUX. FAUTE DE QUOI, LA LASSITUDE POURRAIT SE TRANSFORMER EN DÉSENGAGEMENT !

😊 TOP – PAS TOP 😞

😊 Le 100ème vol A5 a été un succès, nous pouvons être fiers !

😞 Mise à part une distribution d'écussons, l'évènement n'a pas fait grand bruit: dommage pour l'esprit d'entreprise !

😊 Challenge de la Mobilité – Bordeaux Métropole:

Pour une 1^{ère} participation, 96 salariés ont participé à ce challenge avec 290 trajets et 6 553 km d'effectués. Malgré une communication tardive, cela montre l'intérêt des salariés sur ce sujet. Bravo à tous. La CFE-CGC demande à ce que la Direction associe les salariés dans un groupe de réflexion sur les déplacements Domicile-Travail.



ON S'OCCUPE DE VOUS !

D.S. Responsable de Section : Crystel AUTIER

R.S. CE : Michaël BRUNEL

Point focal DP Le Haillan : Marie-Cécile DEGEILH

Point focal DP Candale : Jean-Luc LE RHUN

Point focal CHSCT Le Haillan : Fabrice LABADIE

Point focal CHSCT Candale : Arnaud DEMANGEOT

Réunions de section : le lundi à 13h30, local CE

www.cfecgc-arianegroup.org



@CfeCgcAriane



@Cfe-Cgc ArianeGroup