



12 NOVEMBRE 2018

## 2300 ?!

Lors du dernier CCE la Direction a fait état d'une situation commerciale en repli sur quasiment tous nos marchés civils. Ce n'est hélas pas nouveau, la CFE-CGC alerte sur ce point depuis des mois et y voit plusieurs origines :

- Les Américains ont décidé, n'ayons pas peur des mots, de faire la peau aux Européens
- Grisés par le succès d'Ariane 5 et désorientés par la montée d'enjeux nationaux au détriment du destin Européen, les acteurs de la filière spatiale Européenne ont décidé tardivement de faire Ariane 6 et de regrouper l'industrie autour d'ArianeGroup
- La filière spatiale (agences, industriels, politiques) est plus divisée que jamais et son mode de fonctionnement est entravé par des processus décisionnels Européens dignes de l'Ex Union Soviétique
- L'efficacité opérationnelle d'ArianeGroup est également loin d'être satisfaisante : notre complexité organisationnelle et nos façons de faire sont un frein

### Un chiffre qui sort du chapeau ? Une analyse purement comptable !

La Direction vient d'informer les représentants du personnel que la réponse de l'entreprise, au vu de ces difficultés, tient en deux points : /1/ améliorer notre efficacité (c'est vital) et /2/ réduire les effectifs internes et sous-traitance de 2300 ETP à l'horizon 5 ans ; **un chiffre qui sort du chapeau ?**

Tandis que nos métiers exigent un fort professionnalisme à tous les niveaux, **nous sommes sidérés de voir que, face une cadence A5/A6 en retrait de 20% à celle initialement prévue, la Direction n'apporte qu'une réponse de gestion sans aucune analyse en lien avec les besoins en compétences humaines des secteurs de la société.**

Quelles sont les compétences dont nous aurons besoin ? Dans quels secteurs ? Cela nécessitera sûrement des formations et des montées en compétence. Comment la Direction va-t-elle s'y employer ? Qui sera impacté par la diminution de cadence ? Que fait-on sur les autres activités, notamment défense et marchés adjacents ?



⇒ **La CFE-CGC va s'attacher, en lien avec les autres organisations syndicales, à expertiser ce dossier avec méthode et nous devons obtenir des réponses pertinentes et crédibles :**

- Le spatial ne se réduit pas à des cadences mais comprend aussi des programmes d'avenir ⇒ quelles sont la situation et la stratégie dans ce domaine ?
- D'où vient ce 2300 qui intègre ou pas l'année 2023 selon les versions ? Les additions et soustractions « comptables » faites par la Direction sont peu lisibles et impossibles à analyser. Comment est-il réparti par métier, catégorie socioprofessionnelle, secteur, établissement ? Sur quelle analyse économique repose-t-il ? Sur quelles hypothèses commerciales ?
- Quelles sont les prévisions économiques et financières des 4 voire 5 prochaines années selon plusieurs scénarios d'activités et d'effectifs ?
- Existe-t-il une gestion des compétences à la hauteur des enjeux techniques, économiques et sociaux ?

## **Un plan d'actions incohérent et qui n'en est pas un !**

La Direction espère que près de 1000 salariés partiront en plus des premiers 1300 qui devraient partir au titre de l'attrition naturelle. Mais **il serait illusoire de croire que ces départs seront cohérents avec les besoins en compétences !**

Pour la CFE-CGC, le scénario de la Direction, en fait, appauvrira la capacité technique de notre société et nous affaiblira encore plus face à la concurrence :

- De nombreux salariés parmi ceux près de la retraite feront le choix bien légitime d'attendre. Pour la société est-ce la solution d'attendre ? Assurément non !
- Des salariés disposant de compétences clé feront le choix bien légitime de partir sans prévenir. Pour la société est-ce la solution de laisser faire une fuite des compétences ? Assurément non !

**SI LA DIRECTION DRESSE UN CONSTAT MALHEUREUSEMENT CRÉDIBLE DE LA SITUATION COMMERCIALE, SON PLAN D'ACTIONS N'EST PAS À LA HAUTEUR DES COMPÉTENCES EN HAUTES TECHNOLOGIES QU'ARIANEGROUP ET SES SALARIÉS REPRÉSENTENT**

**DES ACTIONS (EXPERTISE, DROIT D'ALERTE, AUTRES, ...) DOIVENT ÊTRE MENÉES ET LA CFE-CGC VA EXAMINER LEUR PERTINENCE EN COORDINATION AVEC LES AUTRES ORGANISATIONS SYNDICALES**

**NOUS REVIENDRONS VERS VOUS AFIN DE VOUS EN INFORMER**



**arianeGROUP**

**VOTRE CONTACT  
POUR VOUS  
AVEC VOUS  
PARTOUT**

